

## CONVOCATORIA Y TÉRMINOS DE REFERENCIA

**AMMAR solicita un/a**

**Asesor/a Técnico/a Financiero/a Nacional**

**Fecha límite: 03 de febrero de 2016, 16:00 hs. Argentina**

### 1) Introducción

La Red Latinoamericana y del Caribe de Mujeres Trabajadoras Sexuales (**RedTraSex**) implementa un proyecto regional del Fondo Mundial para el SIDA, la TB y la Malaria (FM) aprobado en la ronda décima. La primera fase del proyecto transcurrió en los años 2012 al 2013 y ya inició la Segunda Fase durante los años 2014-2016. El Receptor Principal (RP) de la subvención es la Organización Internacional de las Migraciones (OIM) a través de su oficina nacional en Buenos Aires Argentina.

Dentro de la estructura de gestión del proyecto la RedTraSex ha conformado una Unidad de Ejecución del Proyecto (UEP) para la implementación y la provisión de apoyo técnico a las 15 Organizaciones Nacionales de la Red y a la RedTraSex en su conjunto.

La Asociación de Mujeres Meretrices de Argentina (AMMAR) busca un/a (1) Asesora/a Financiero/a que trabajará como parte del equipo de la Organización. Los/as candidatos/as seleccionados/as deberán estar disponibles a partir del **15 de febrero de 2016**. El/la Asesor/a Financiero/a será contratado/a por la OIM en la modalidad "contrato por locación de servicios" por un año. El/la Asesor/a reportará a la Coordinadora Nacional de AMMAR, quien a su vez reporta a la **Coordinadora del nodo sub-regional** de la RedTraSex.

Por la naturaleza del cargo, solo se entrevistarán candidatos y candidatas residentes en el área metropolitana de la Ciudad de Buenos Aires que puedan movilizarse a diario al lugar de trabajo y en el horario de oficina.

A continuación se detalla información sobre la organización y el proyecto seguido de los requisitos específicos para la posición y detalles sobre el proceso de selección. Favor de leer con atención.

### 2) Información sobre RedTraSex

La Red Latinoamericana de Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y el Caribe (RedTraSex) fue creada en 1997 y trabaja en la actualidad en 15 países en la región como una red de asociaciones nacionales con la misión de apoyar y fortalecer las

organizaciones en la defensa y promoción de sus Derechos Humanos. La forma de gobierno de RedTraSex está conformada por Junta de Gobierno con representación de las Sub-regiones y una Secretaría Ejecutiva en la que la Junta delega todas las funciones de gestión, ejecución y representación. Para más información visite: [www.redtralsex.org](http://www.redtralsex.org)

### 3) Información de la Organización Nacional – AMMAR Argentina

La Asociación de las Mujeres Meretrices de la Argentina (AMMAR) surgió en el año 1994 ante la necesidad imperiosa de un grupo sometido, violentado y vulnerabilizado social y económicamente, las Mujeres Trabajadoras Sexuales, de luchar contra la marginalización y la violencia policial e institucional. Así, un grupo de mujeres trabajadoras sexuales deciden organizarse, para empoderarse y reconocerse como sujetos de derecho, lo cual permite también un mejor auto-cuidado en su salud y de prevención del VIH/SIDA. Tiene cobertura nacional. Recibe apoyo para el logro de sus objetivos de fuentes nacionales e internacionales diversas. Sus principales actividades son concienciar a las TS acerca de sus derechos, elevando la auto-estima y propiciando la incorporación de conductas positivas para el cuidado de su salud, la prevención de las ITS y el VIH/SIDA, la auto-defensa frente a la violencia de género, etc. Captación de líderes y capacitación como agentes multiplicadoras para su sector y para la población en general, en los temas: liderazgo, género, violencia de género, salud sexual y reproductiva, sindicalización, organización, gestión de recursos y convivencia democrática. Realización de recorridas y talleres en los lugares de trabajo, distribución de folletería y preservativos. Gestión e incidencia política para instalar la problemática, establecer acuerdos de cooperación y estar presentes a la hora de la toma de decisiones que nos involucren. Han elaborado y presentado en el Congreso Nacional un proyecto de ley para el reconocimiento del trabajo sexual con todos los derechos reconocidos a los demás trabajadorxs. Para más información visitar: [www.ammar.org.ar](http://www.ammar.org.ar)

### 4) Información sobre el Proyecto

La RedTraSex se ha presentado en las Rondas 9 y 10 al Fondo Mundial para la lucha contra el SIDA, la TB y la Malaria. En la décima ronda la propuesta fue aprobada dentro de la modalidad de Organización Regional. El proyecto regional que dio comienzo en el 2012 busca fortalecer la Red y las Organizaciones Nacionales de Mujeres Trabajadoras Sexuales para que puedan incrementar su participación en las respuestas nacionales al VIH/SIDA. En particular en los Mecanismos Coordinadores de País y en rol de sub-receptoras.

El proyecto tienen **tres grandes áreas de intervención**: 1.- El desarrollo y fortalecimiento organizacional de las 15 organizaciones para que sean más eficiente, eficaces y sostenibles; 2.- El análisis de los marcos legales y normativos relacionados con el Trabajo Sexual y la incidencia para la mejoras de estos, la reducción del estigma, la discriminación y la violencia de género; y 3.- El desarrollo de Buenas Prácticas de Atención en Salud de las Mujeres Trabajadoras Sexuales, la capacitación y sensibilización de los profesionales de la salud. Siguiendo la estructura de la Red, se implementará en el ámbito regional por medio de la Secretaría, en el ámbito sub-regional a través de los nodos sub-regionales (Paraguay y El Salvador) y en el ámbito nacional directamente con las organizaciones nacionales miembro de la red. Todas las intervenciones y actividades pertenecen a un

proyecto regional y no duplicarán o competirán con aquellas en ejecución por los MCP's con la misma población.

### 5) Desarrollo de Capacidades y Habilidades

Siguiendo lo señalado, el principal objetivo del proyecto apunta a fortalecer a las organizaciones de base comunitarias de mujeres trabajadoras sexuales. Para alcanzar este objetivo las organizaciones requieren tener mecanismos de gestión, financieros y administrativos que les permitan llevar adelante las acciones de modo más efectivo y sustentable.

Durante el 2012 se trazó una línea de base sobre las capacidades de las organizaciones que integran la RedTraSex, cuyo resultado fue un informe descriptivo por cada una de las organizaciones donde se detallan los principales hallazgos y una serie de recomendaciones a llevar adelante para mejorar la gestión, administración y rendición de cuentas. Cabe destacar que la capacidad organizacional es entendida en un sentido amplio e integral que excede las capacidades administrativas y financieras. Por ello se incorporó al diagnóstico un análisis del trabajo que hacen las ONMTS en las áreas de incidencia política, movilización de recursos, servicios de prevención y atención del VIH.

### 6) Proceso de presentación, selección y contratación

Las solicitudes para el puesto se recibirán en el correo: **nacional@ammар.org.ar**, hasta el día **03 de febrero de 2016 a las 16.00 hs de Argentina**. Todas las solicitudes recibidas con posterioridad no serán consideradas.

La organización se comunicará exclusivamente con aquellos candidatos/as que sean pre-seleccionados/as y pasarán a la siguiente etapa. Las entrevistas serán presenciales. Los candidatos exitosos recibirán la confirmación de su oferta de contratación por correo electrónico restando el chequeo de las referencias y los detalles sobre la contratación. Es importante considerar la disponibilidad para comenzar en funciones, que también será ponderado por el panel.

La posición es de tiempo completo, y estará alcanzadas por el Manual Operativo del Proyecto, las normas de la OIM y los lineamientos internos de RRHH de la UEP. Los honorarios para cada posición son altamente competitivos para los perfiles buscados y se informarán a cada postulante en el proceso de negociación.

**A continuación detallamos el perfil, requisitos y funciones de la posición:**

#### Términos de Referencia Asesor/a Financiero/a 2016

Nombre del Cargo	Perfil	Funciones
<b>Asesor Financiero Nacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Más de tres años de experiencia en programas de VIH/SIDA nacionales</li> <li>Carrera de grado en</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesora a la ONMTS en todo lo referente a la gestión administrativo-financiera.</li> <li>Responsable de los informes financieros y gestión de los</li> </ul>

<p><b>Tiempo Completo</b></p> <p><b>Reporta a la Coordinadora Nacional</b></p>	<p>Ciencias económicas, administración o afín</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia de trabajo nacional comprobable con Sociedad Civil, trabajadoras sexuales u otras poblaciones clave</li> <li>Bilingüe deseable</li> </ul>	<p>suministros a nivel nacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asesora a la ONMTS en Movilización de recursos. En particular desarrollo de presupuestos.</li> <li>Responsable de la logística necesaria para desarrollo del proyecto.</li> <li>Coordina procesos de construcción de capacidades de la ONMTS.</li> </ul>
--	--	--

La descripción de las funciones es indicativa, estas podrían ser cambiadas y ajustadas como parte del plan anual operativo, conformación de equipo y división de tareas. La RedTraSex promueve activamente la equidad de género, la identidad de género y la activa participación de las poblaciones en mayor riesgo y las personas viviendo con VIH/SIDA.

## 7) Requisitos para presentar la solicitud:

### 7.1.- La solicitud:

Todas las personas interesadas en esta oportunidad deberán enviar su solicitud antes de la fecha límite cumpliendo los siguientes requisitos:

1. **Carta de motivación:** Respondiendo a las motivaciones de presentarse a la posición, detallando la experiencia relevante al puesto y respondiendo las siguientes dos (2) preguntas: ¿Qué piensa sobre el Trabajo Sexual? y ¿Cuál es rol de las Trabajadoras Sexuales en la respuesta al VIH? Un máximo de dos páginas A4 que deberá ser incluida en el cuerpo del correo y adjunto en archivo de Word.
2. **Curriculum Vitae u Hoja de Vida:** De un máximo de tres páginas A4 en archivo de Word, que se encuentre actualizado con especial énfasis en la experiencia reciente y relacionada con la posición. Se debe también incluir en el CV los datos completos y actualizados de contacto del solicitante.
3. **Referencias laborales o profesionales:** Adjuntar un archivo de Word con dos referencias laborales que incluyan datos completos de la persona, organización, cargo, dirección física, teléfono y correo electrónico. Las referencias serán sólo utilizadas con aquellos candidatos preseleccionados previa autorización de los mismos.

### 7.2.- Información sobre el asunto del correo y el nombre de los archivos adjuntos:

Con el fin de agilizar el proceso y asegurar la adecuada documentación de las solicitudes se deben seguir los siguientes requisitos:

**Correo:** El correo electrónico debe llevar como asunto el cargo al que aplica. Asesor/a Financiero/a. (por ejemplo: ATFN- González )



**Adjuntos:** Los documentos adjuntos no deben superar el máximo de páginas exigido y deben nombrarse con el cargo al que se presenta, más tipo de documento más el apellido (por ejemplo: ATFN-CV-González, ATFN-Motivaciones-González y ATFN-Referencias-González).

Las solicitudes se recibirán en el correo [nacional@ammar.org.ar](mailto:nacional@ammar.org.ar), hasta el día **03 de febrero de 2016 a las 16.00hs** de Argentina.